



Werk aan Uw Kerk

*“Laat uzelf als levende stenen gebruiken
voor de bouw van een geestelijke tempel” 1 Petrus 2:5”*

Beleidsplan Oude Kerk 2025 - 2028

Versie 2.2 – 5 februari 2025

Vastgesteld in de Kerkenraadsvergadering
d.d. 12 februari 2025





Inhoud

Voorwoord	3
Hoofdstuk 1 - Een schets van onze gemeente	4
Hoofdstuk 2 - Visie op kerk zijn	4
Hoofdstuk 3 - Werkwijze	5
Hoofdstuk 4 - Speerpunten	6
<i>Paragraaf 4.1 - De Oude Kerk op zondag</i>	<i>6</i>
<i>Paragraaf 4.2 - De Oude Kerk doordeweeks</i>	<i>7</i>
<i>Paragraaf 4.3 - De Oude Kerk met elkaar</i>	<i>8</i>
<i>Paragraaf 4.4 - De Oude Kerk naar buiten</i>	<i>9</i>
<i>Paragraaf 4.5 - Jeugd van de Oude Kerk</i>	<i>10</i>
<i>Paragraaf 4.6 - Communicatie van de Oude Kerk</i>	<i>12</i>
<i>Paragraaf 4.7 - Vrijwilligers van de Oude Kerk</i>	<i>12</i>
Hoofdstuk 5 - Samenvatting	14



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Oude Kerk, een wijkgemeente binnen Hervormd Ermelo, waarin we onze visie en ons verlangen als gemeente vertalen in beleid. In het beleidsplan wordt vastgelegd hoe de gemeente van plan is deze visie te realiseren over een periode van vier jaar. Als titel en motto voor dit beleidsplan hebben we gekozen voor 'Werk aan Uw Kerk'. Op het eerste gezicht is dit een opdracht: met dit beleidsplan werken we aan de kerk van God. Daarnaast zien we het werk ook als een feit: er is nog veel werk aan de kerk. We beseffen daarbij heel goed dat het Góds kerk is, Úw kerk. In die zin is het werk aan de kerk iets wat God begint en onderhoudt. Wij mogen daar, mede door dit beleidsplan, aan mééwerken. Daarom ook de Bijbeltekst uit de brief van Petrus, dat wij als gemeenteleden lévende stenen mogen zijn in Gods bouwwerk.

In dit beleidsplan is een aantal thema's benoemd, waarlangs we ons beleid vorm willen geven. Voor de totstandkoming van dit beleidsplan hebben wij gepoogd aan te sluiten bij de door de kerkenraad in maart 2024 benoemde beleidsprioritering. Verder hebben wij veel informatie ontvangen vanuit onze wijkgemeente. Wij waarderen het dat zoveel van onze leden gehoor hebben gegeven aan onze oproep om mee te praten en mee te denken.

We hebben zeven thema's bepaald waarlangs we ons beleid vorm willen geven:

- ❖ De Oude Kerk op zondag
- ❖ De Oude Kerk doordeweeks
- ❖ De Oude Kerk met elkaar
- ❖ De Oude Kerk naar buiten
- ❖ Jeugd van de Oude Kerk
- ❖ Communicatie van de Oude Kerk
- ❖ Vrijwilligers van de Oude Kerk

Per thema hebben we de belangrijkste speerpunten voor de komende jaren benoemd. Op hoofdlijnen bevat de inhoud van dit beleidsplan geen grote veranderingen ten aanzien van het huidige beleid. Wij proefden veel dankbaarheid in de reacties die wij kregen op de vragenlijsten en tijdens de gemeenteavond. De gemeenteleden tonen zich in het algemeen tevreden en voelen zich thuis in de Oude Kerk. We willen koesteren wat goed gaat, maar we hebben natuurlijk ook de nodige speerpunten ontdekt. Met deze speerpunten kan de hele gemeente aan de slag, waarbij de kerkenraad de leiding en het voortouw zal nemen.

Tijdens deze beleidsperiode zal ook de verdergaande samenwerking tussen de wijkgemeenten Westerkerk, Kerkelijk Centrum en Oude Kerk concreter gestalte krijgen. Hoewel dit proces op zichzelf geen plaats heeft in dit beleidsplan, zal bij een aantal onderdelen wel benoemd worden waar de komende jaren al meer verbinding kan worden gezocht.



Hoofdstuk 1 - Een schets van onze gemeente

Onze missie als Oude Kerk van Ermelo is om een levendige, Hervormde geloofsgemeenschap te zijn, die geworteld is in het Evangelie, Gods liefde uitstraalt naar binnen en naar buiten en waarin iedereen welkom is om te groeien in geloof, hoop en liefde.

Wij streven ernaar een gemeente te zijn die gekenmerkt wordt door gastvrijheid, verbondenheid en betrokkenheid. Een plek waar mensen van alle leeftijden en achtergronden zich thuis voelen, waar ruimte is voor ontmoeting, verdieping en dienstbaarheid, en waar we samen vormgeven aan ons geloof en onze roeping in deze wereld. De zondagse erediensten nemen hierin een centrale plaats in. Er is sprake van een traditioneel liturgische structuur en een prediking die wortelt in de protestants-christelijke geloofstraditie met een heldere lijn naar de actualiteit.

De Oude Kerk maakt als gebouw ook deel uit van de identiteit van onze gemeente. We ervaren het als een voorrecht om onze diensten te vieren in een stijlvol, monumentaal kerkgebouw waar al vele generaties voor ons de lofzang gaande is gehouden.

Hoofdstuk 2 - Visie op kerk zijn

Wij zien de kerk als lichaam van Christus. Als gemeenteleden zien we onszelf als 'levende stenen' (1 Petrus 2) die door God aan elkaar zijn gegeven om met elkaar een levend bouwwerk te vormen waar geloof, hoop en liefde centraal staan. Als Oude Kerk van Ermelo zijn we geworteld in een rijke traditie en historie, maar tegelijkertijd staan we ook open voor vernieuwing en verandering, geleid door de Geest.

In de Oude Kerk wordt een goede woordverkondiging een belangrijk onderdeel van het kerk- en gemeentezijn gevonden. Velen ervaren de traditionele invulling van de erediensten als waardig en waardevol. Daarnaast worden het onderlinge omzien naar elkaar en het pastoraat als zeer belangrijk ervaren. De doordeweekse activiteiten worden gewaardeerd, hetgeen blijkt uit de goede belangstelling en deelname vanuit de gemeente. We willen er ook zijn voor het dorp waarin wij leven, Ermelo, om daar het evangelie van Christus in woord en daad uit te dragen. Twee belangrijke woorden die voor onze visie leidend zijn geweest zijn 'verbinding' en 'continuïteit'.

Bij het woord verbinding zien we dat er een nog sterkere band mag komen tussen gemeenteleden onderling, tussen kerkenraad en gemeente, maar ook van de gemeente met haar omgeving.

Bij continuïteit denken we aan het feit dat wij niet zijn begonnen met de kerk, maar dat wij mogen bouwen aan een kerk die al een lange geschiedenis in Ermelo heeft. Wij staan op de schouders van vele generaties voor ons. Bij continuïteit denken we ook aan het vele dat er al goed gaat. Er is veel om dankbaar voor te zijn. We hebben als gemeente een duidelijke identiteit. Dat willen we continueren in de toekomst.

Een belangrijke vraag voor onze visie is: hoe is de Oude Kerk een gemeenschap waar ook jongere generaties zich thuis voelen?



Hoofdstuk 3 - Werkwijze

In maart 2024 is de kerkenraad bijeengewees om de kaders en prioriteiten van een beleidsplan voor de periode 2025-2028 vast te stellen. Deze zijn als volgt:

1. *Voortgang van de verkondiging*: als centrale functie van de kerk staat voorop “het verkondigen van Gods Woord en het gaande houden van de lofzang” (Psalm 107).
2. *Jeugd en Jeugdwerk*: Het betrekken van de jeugd en het versterken van ons jeugdwerk is een van de belangrijkste prioriteiten in ons beleidsplan. We willen investeren in activiteiten die aansluiten bij de leefwereld van jongeren, waarin zij hun geloof kunnen ontwikkelen en actief kunnen participeren in het gemeentelven.
3. *Gemeenschapsvorming en inclusie*: Het bevorderen van gemeenschapsvorming en het versterken van inclusie binnen onze gemeente is van groot belang. We streven naar een cultuur waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt, waarin we oog hebben voor elkaar en voor de wereld om ons heen, en waarin we samen optrekken als één lichaam van Christus.
4. *Missionaire betrokkenheid*: Het uitdragen van ons geloof in woord en daad, zowel binnen als buiten de kerk, is een essentieel onderdeel van ons beleid. We willen ons inzetten voor een rechtvaardige en vreedzame wereld, waarin we Gods liefde en gerechtigheid gestalte geven door concrete acties van solidariteit, naastenliefde en goed rentmeesterschap.

De kerkenraad heeft een beleidsplancommissie ingesteld. Hiertoe zijn negen commissieleden benoemd. De commissie is vanaf mei 2024 van start gegaan. Zij heeft de wijkgemeente om inbreng gevraagd door in juni 2024 vragenlijsten onder de gemeenteleden te verspreiden. Daarnaast is in oktober 2024 een gemeenteavond georganiseerd. Tevens is specifieke informatie opgehaald bij de kinderen van de Jeugdkerk en de Kindernevendienst.

Op basis van de verkregen informatie vanuit de gemeente en aansluitend op prioriteiten die de kerkenraad geformuleerd heeft, zijn zeven thema's benoemd:

- ❖ De Oude Kerk op zondag
- ❖ De Oude Kerk doordeweeks
- ❖ De Oude Kerk met elkaar
- ❖ De Oude Kerk naar buiten
- ❖ Jeugd van de Oude Kerk
- ❖ Communicatie van de Oude Kerk
- ❖ Vrijwilligers van de Oude Kerk



Hoofdstuk 4 - Speerpunten

In dit hoofdstuk formuleren we de speerpunten voor dit beleidsplan en leggen we uit hoe we tot die speerpunten zijn gekomen. We doen dat per thema.

Paragraaf 4.1 - De Oude Kerk op zondag

Speerpunten:

- 1. We willen meer informatie geven over de huidige wijze van viering van het Heilig Avondmaal om zo meer eenheid te zoeken in onze beleving van het avondmaal. Dat doen we door de gemeente te informeren over hoe we gekomen zijn tot een lopende viering van het avondmaal en door bijvoorbeeld in het kerkblad of via preken te bezinnen op de betekenis en de vorm van het avondmaal.*
- 2. Het is nodig om keuzes te maken over bepaalde aspecten van het avondmaal. Twee vragen komen daarbij aan bod. Ten eerste de vraag of niet-belijdende leden mogen deelnemen aan de maaltijd. Ten tweede of kinderen mogen deelnemen aan de maaltijd. De gemeente zal worden gehoord alvorens de kerkenraad daar een keuze over maakt.*

De Oude Kerk op zondag is het thema waarin de eredienst centraal staat. De manier waarop deze eredienst wordt gevierd spreekt aan en is voor een aanzienlijk deel van de gemeente een reden geweest om zich bij de Oude Kerk aan te sluiten. Men komt voor het Woord, de verkondiging, de muziek en bezinning. Zij herkennen zich in de preek en de mensen die er komen. De liturgie en (wijk)predikanten spreken aan. Daarnaast wordt het gebouw veel genoemd, zowel de historische plek (eeuwen voor ons hebben hier ook geloofsgenoten het geloof beleden) als de ruimte op zichzelf die bijdraagt aan de beleefde rust. Het online kijken wordt als erg prettig ervaren en is in tijden van ziekte of zorgtaken een goed alternatief. Gemeentelieden voelen zich welkom, gezien en betrokken.

Er zijn vragen over de wijze waarop het Heilig Avondmaal wordt gevierd. Dat betreft vooral twee aspecten: wel of niet lopend avondmaal en de plaats van de kinderen bij de viering. Er zijn vragen over waarom er in 2017 voor gekozen is om van een zittende viering over te gaan naar een lopende viering (uitgezonderd Goede Vrijdag, dan is er een zittende viering). Wat doet dat met de waardigheid van het sacrament en de concentratie van de kerkgangers? En kinderen waren voorheen nooit bij de viering van het Heilig Avondmaal. Sinds kort zijn ze wel aanwezig in de dienst en krijgen zij de gelegenheid om mee naar voren te lopen en een zegen te ontvangen, maar dat roept vragen op over hun deelname aan de maaltijd.

De keuze voor een lopende viering is van redelijk recente datum en er is toen gemeentebreed gelegenheid gegeven om hierover te spreken. De meningen over dit onderwerp lopen uiteen en zullen bij andere varianten naar verwachting ook blijven klinken. Daarom achten wij een wijziging niet direct noodzakelijk of zinvol. Maar het is wel goed om meer eenheid te creëren voor de viering zoals die nu is en om ruimte te geven aan de gestelde vragen. Hoe is het vieren van zittend dan wel lopend avondmaal in de traditie ontstaan? Hoe is dit in de loop van de laatste jaren in de Oude Kerk zo ontstaan? Waarom is in de Oude Kerk ervoor gekozen dat alleen belijdende leden mogen deelnemen aan de maaltijd en willen we daar de komende jaren aan vasthouden? Wat is de plaats van en voor kinderen aan het Heilig Avondmaal?



Paragraaf 4.2 - De Oude Kerk doordeweeks

Speerpunten:

- 1. De kerkenraad wil onderzoeken of er bij gemeenteleden tussen de 40 en 60 jaar oud behoefte is aan meer activiteiten doordeweeks. We zien dat er voor hen weinig aanbod aan activiteiten is en dat zij naar verhouding een kleine groep vormen binnen de Oude Kerk. Kunnen wij deze doelgroep sterker aan de Oude Kerk verbinden?*
- 2. Voor de doordeweekse activiteiten en het jeugdwerk zijn passende ruimtes noodzakelijk. Sommige ruimtes voldoen niet aan de behoeften die er zijn qua inrichting. De kerkrentmeesters maken een plan van aanpak waarin de planning van de realisering van de aanpassingen is opgenomen.*

De Oude Kerkwijk kent een groot aantal doordeweekse activiteiten. Een groot deel van de gemeenteleden geeft aan hier geen tijd en/of prioriteit aan te willen of kunnen besteden. Wél vindt men dat het erg belangrijk is dat de kerk niet enkel op zondag actief is. Voor velen zijn doordeweekse ontmoetingen met gelijkgestemden in het geloof, zinvolle en verbindende momenten. Verdiepende studie (bijv.: Bijbelkring 30+ en Leerhuis) en ontmoeting (bijv.: Kerk & Zo, Hoevemaaltijd, Koffiemorgen en Wandelgroep) zijn daarvan belangrijke onderdelen.

We zien dat momenteel het aanbod vooral gericht is op jongere en oudere gemeenteleden. We willen graag onderzoeken of voor gemeenteleden tussen 40 en 60 jaar activiteiten kunnen worden ontplooid die hen aanspreken. Met als doel om hun binding met de gemeente te versterken. Is er een verlangen om leeftijdsgenoten bij de Oude Kerk te ontmoeten en kunnen zij hier tijd voor vinden? Is er een verlangen bij hen om hun geloof te verdiepen? Welke manier spreekt hen daarbij aan? Te denken valt aan samenkomen in kringverband. Maar misschien kunnen ook pastoraal medewerkers zich speciaal richten op deze groep, of kunnen er studieavonden worden georganiseerd die speciaal op deze doelgroep zijn gericht.

Voor de activiteiten doordeweeks is het nodig dat er geschikte ruimtes zijn. De Hoeve is een geschikte ruimte voor koffiedrinken of vergaderingen. Helaas zorgt de akoestiek er op dit moment voor dat het gesprek slecht te verstaan is als er veel mensen tegelijk praten. Dit vormt voor een behoorlijk aantal gemeenteleden een drempel om bijvoorbeeld te blijven koffiedrinken na de eredienst. Met het oog op onderlinge verbinding, is het zaak dat dit verholpen wordt. Daarnaast is ervan uit en namens de kinderen van de club en kindernevendienst het verzoek gekomen om voor hen ook een prettige ruimte te creëren in de Hoeve. Er is behoefte aan geschiktere stoelen, opbergruimte en een omgeving die aantrekkelijker oogt voor kinderen.

Een punt dat hieraan raakt is de inrichting van de kerkzaal, waarbij een veelgehoord verzoek is om de stoelen aan te passen. Voor concrete verlangens en suggesties en voor het maken van een plan is het nodig de bijlage met de praktische suggesties (zie bijlage 1 in het afzonderlijk bijlagende deel) te raadplegen.



Paragraaf 4.3 - De Oude Kerk met elkaar

Speerpunten:

- 1. Wij willen dat (potentiële) nieuwe leden zich welkom voelen bij ons en zich snel thuis voelen. Daarvoor stellen we een informatiepakket over onze gemeente samen. De scriba kan dit coördineren. De kerkenraad organiseert jaarlijks een gezellige avond voor nieuwe leden, waarbij ontmoeting en verstrekking van informatie centraal staan. Nieuwe leden worden uitgenodigd zichzelf voor te stellen.*
- 2. De ouderlingen onderzoeken in hoeverre het wenselijk en mogelijk is om de onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden te vergroten door het organiseren van bijeenkomsten in wijk-/sectieverband. Overweeg daarbij de inzet van pastoraal medewerkers.*
- 3. De diakenen zullen gemeenteleden structureel en regelmatig informeren over diaconale activiteiten in Ermelo zelf. Het doel daarvan is dat gemeenteleden zelf in gebed of daadwerkelijk betrokken kunnen zijn bij dit werk. Dit geldt ook voor het wijkoverstijgend plaatselijk diaconaat (waaronder het Diaconaal Platform).*
- 4. De kerkapp zal door de kerkrentmeesters worden geïntroduceerd in de gemeente. Het doel van deze app is dat gemeenteleden elkaar makkelijker kunnen vinden en dat communicatie binnen de gemeente verbeterd wordt en zo uiteindelijk de onderlinge verbinding versterkt wordt. De kerkrentmeesters zullen deze beleidsperiode het gebruik van deze app blijven evalueren en verbeteren.*

De komende jaren willen we investeren in de onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar. De basis daarvan is dat mensen elkaar makkelijk leren kennen en kunnen vinden. We willen dat nieuwe leden zich welkom weten en gezien voelen. We willen nieuwe leden op een passende wijze en niet opdringerig tegemoet treden. De ontmoetingen na de eredienst helpen hierbij, maar we willen ook een welkomstpakket samenstellen dat door de ouderling of pastoraal medewerker in de betreffende sectie wordt langgebracht. Dit pakket bevat informatie over activiteiten doordeweeks, over de verschillende informatiekanaalen zoals de nieuwsbrief, kerkblad en de kerkapp, over de kerk zelf en in het bijzonder de vrijwilligers en ambtsdragers die actief zijn in hun sectie. Eens per jaar zal er een avond worden georganiseerd door de ouderlingen, waarbij onderlinge ontmoeting en het leren kennen van onze gemeente centraal staan. Daarbij kan ook gedacht worden aan een informatieve rondleiding in het kerkgebouw om zo de historie ervan te leren kennen. Andersom is het ook goed dat nieuwe leden worden uitgenodigd zichzelf voor te stellen in de nieuwsbrief. Dat zal de verdere introductie in de gemeente verbeteren.

Om elkaar beter te leren kennen is onderlinge ontmoeting noodzakelijk. Dan denken we ook aan ontmoetingen van wijkgenoten en meerdere generaties door elkaar. Deze ontmoetingen hebben een lage drempel en zijn vooral gericht op onderling pastoraat. De ambtsdragers die actief zijn in een wijk zullen elk jaar een deel van hun wijk uitnodigen voor een dergelijke ontmoeting. Gelet op de samenstelling van dat deel van hun wijk valt te denken aan een borrel, een gesprek bij de koffie of een sport- of spelavond. Via de Protestantse Kerk is veel materiaal te vinden voor gespreksstof.

Het introduceren van de kerkapp (met foto's en contactgegevens) is een manier waarop gemeenteleden elkaar makkelijker leren kennen en kunnen vinden. Ook kan er via de app



gecommuniceerd worden over de activiteiten doordeweeks. Die communicatie vindt momenteel vooral plaats op de startdag in september en via de nieuwsbrief of het kerkblad. De kerkapp zal die communicatie versterken.

Er is een verlangen om meer betrokken te raken bij het diaconaat dat in Ermelo en omgeving gebeurt. Daarvoor is het nodig dat dat werk meer zichtbaar wordt. We beseffen dat veel diaconaal werk juist in stilte en bescheidenheid wordt verricht. Er wordt veel werk verricht waar geen ruchtbaarheid aan wordt gegeven. Maar er zijn ook activiteiten die wel meer zichtbaar kunnen worden, waardoor meer mensen betrokken raken en wellicht zelfs uitgenodigd kunnen worden om mee te doen. Maar ook krijgen gemeenteleden meer gelegenheid om in gebed betrokken te zijn op diaconaal werk. Meer inzicht verkrijgen door meer voorlichting te geven over wat het Diaconaal Platform betekent en doet, is wenselijk.

Paragraaf 4.4 - De Oude Kerk naar buiten

Speerpunten:

- 1. In navolging van onze opdracht om de wereld in te trekken en discipelen te maken, willen we onderzoeken of we een goede plek zijn voor mensen die zoeken in het geloof. Predikanten en ouderlingen nemen daarin het voortouw.*
- 2. De diakenen onderzoeken of er een geschikt diaconaal/missionair initiatief of project in Nederland of daarbuiten is, waarbij gemeenteleden betrokken kunnen worden door voorbede, collectes of concrete hulp. Zij zoeken eventueel gemeenteleden om dit te ondersteunen. Om de twee jaar is het belangrijk om te evalueren of het project (nog) aanspreekt, of dat er wellicht weer nieuw elan of een nieuw project nodig is.*

Door veel gemeenteleden wordt de wijkgemeente Oude Kerk gekarakteriseerd als een gemoedelijke, ontvankelijke gemeente waarbij je in een open sfeer welkom wordt geheten. Het is er rustig, er is diepgang door de eredienst en preek, geen franje. In onze gemeente zijn velen aangesloten omdat ze zoekend waren, hier welkom werden geheten, niet afgerekend worden en omdat men zich vrij voelt om uit te spreken wat men denkt en wat men voelt. Je mag jezelf zijn. Dat komt bijvoorbeeld tot uiting in hoe we omgaan met mensen die anders geaard zijn. Mensen die een relatie hebben met iemand van hetzelfde geslacht, hebben bij ons de ruimte om aan het avondmaal te gaan en een ambt te bekleden. Dat mensen zich zo thuis mogen voelen in de Oude Kerk willen we graag koesteren. Het gevaar bestaat dat we te veel op onszelf gericht raken. Het duurt lang voordat je mensen leert kennen in onze kerk. We hebben het vaak heel fijn met elkaar, maar hoe is dat voor buitenstaanders? Nemen we die erin mee? De Hoevemaaltijd en de Wandelgroep zijn mooie voorbeelden van activiteiten met een lage drempel, waar je zo iemand mee naartoe zou kunnen nemen.

We vragen ons af of de Oude Kerk ook een goede plek is voor mensen die nieuwsgierig zijn naar het geloof. Een manier om daarachter te komen is via een organisatie als de IZB een kort traject te volgen waarbij de sterke en zwakke kanten van onze gemeente wat dit betreft in beeld worden gebracht. Er kan ook gekozen worden om meer betrokken te raken bij initiatieven die er al in Ermelo zijn of misschien de samenwerking te zoeken met Westerkerk en Kerkelijk Centrum (bijvoorbeeld bij de Alphacursus). Ook kan gedacht worden aan het actief zoeken van 'geloofs buddies' die mensen op



weg helpen met hun eerste stappen in geloof en kerk. Gemeenteleden kunnen verder toegerust worden door middel van thema-avonden, themakringen of in kerkdiensten. Het doel is dat we beter inzicht krijgen in wat wij zoekers naar geloof te bieden hebben als Oude Kerk samen en als gemeenteleden op zich.

Als het gaat om de Oude Kerk naar buiten, zien we het Bulgarijeproject als een mooi voorbeeld. Niet alleen is het gericht op het bekend maken van het evangelie in woord en daad, maar het laat ook zien hoe een diaconaal/missionair project de groei van het geloof en de onderlinge betrokkenheid van de vrijwilligers zelf kan versterken. Ook deze beleidsperiode willen de (jeugd)diakenen dit initiatief voortzetten en daarin de samenwerking zoeken met de Westerkerk en het Kerkelijk Centrum. Omdat dit project maar een bepaalde periode beslaat, is er ook behoefte aan een project waar de gemeente het hele jaar door bij betrokken kan worden. Daarom zoeken de diakenen een project uit dat wij als gemeente voor een bepaalde periode kunnen steunen. Te denken valt aan het ondersteunen van een zendingswerker. Ter ondersteuning hiervan kunnen gemeenteleden worden ingeschakeld die zich zullen inzetten voor dit project en het bekend te maken onder gemeenteleden. Het doel hiervan is dat de Oude Kerk meer missionair actief wordt. De gemeente heeft het nodig om structureel bij haar missionaire opdracht te worden bepaald. Door steeds te evalueren of het project nog aanspreekt, blijft die opdracht leven bij de gemeenteleden.

Paragraaf 4.5 - Jeugd van de Oude Kerk

Speerpunten:

- 1. Voor de geloofsontwikkeling bij jongeren is het nodig dat zij leeftijdsgenoten kunnen ontmoeten. Daarom willen we ons inzetten voor verdere samenwerking met andere wijkgemeenten of kerken in Ermelo waar meer leeftijdsgenoten zijn. We willen ruimte geven aan jongeren om hun inbreng te hebben in de Oude Kerk, bijvoorbeeld als het gaat om vrijwilligerswerk of inspraak in beleid.*
- 2. Ook op zondag willen we onze jeugd de ruimte geven om zelf haar inbreng te hebben. Die is er nu vooral bij de Jeugdkerk, maar een andere mogelijkheid is om diensten te organiseren die speciaal door en voor jongeren zijn. De jeugdouders zullen die mogelijkheid actief onder de aandacht brengen van jongeren en hen begeleiden, mochten zij graag diensten willen voorbereiden.*
- 3. Om de continuïteit van het jeugdwerk te waarborgen is het nodig dat er steeds voldoende vrijwilligers zijn. Naast het vrijwilligersbeleid dat verderop besproken wordt, zien wij dat het nodig is dat er iemand doorlopend aandacht geeft aan de coördinatie van deze vrijwilligers én het jeugdbeleid verder handen en voeten kan geven. De kerkrentmeesters zullen onderzoeken of er een betaalde jeugdwerker kan komen voor 4-8 uur per week.*

We zijn blij met de kinderen en jongeren die betrokken zijn bij onze gemeente. Veel gemeenteleden vinden het fijn om te zien dat er op zondagmorgen veel kinderen zijn en dat zij in het bijzonder tijd en aandacht krijgen. Ook de Jeugdkerk en het moment dat de jongeren terugkomen in de kerk wordt gewaardeerd. Er klinkt vaak dat de jeugd de toekomst is. Daarvoor is het nodig dat zij nu al ruimte krijgt als volwaardige leden van onze gemeente. Het doel is uiteindelijk niet zozeer dat wij op



zondagmorgen veel kinderen en jongeren zien, maar vooral dat kinderen en jongeren ruimte krijgen om te groeien in hun geloof. Dat beloven wij ook als gemeente bij hun doop.

Hoewel we graag de ruimte blijven geven aan kinderen en jongeren in de eredienst op zondagmorgen, zijn we ons er ook van bewust dat er soms andere plekken en momenten zijn waar zij meer kunnen groeien in hun geloof. Vooral bij jongeren in de leeftijd van 12+ is het nodig dat zij aansluiting vinden bij andere christelijke jongeren. Wij willen dus het bestaande jeugdwerk continueren, maar bij het jongerenwerk steeds meebewegen met wat voor hen de juiste plek en manier is om bezig te zijn met het geloof. We denken daarbij aan het samenwerken met andere wijkgemeenten of kerken in Ermelo. We zien op dit moment bijvoorbeeld dat de catechisatie samen met het Kerkelijk Centrum wordt georganiseerd. Vanuit de Oude Kerk is er niet veel jeugd die catechisatie volgt, maar door samen te werken kunnen ze toch meer leeftijdsgenoten ontmoeten.

Het is fijn dat jongeren vrijwilligerswerk willen doen in de Oude Kerk. Dat willen we actief stimuleren. Daarnaast is het goed als jongeren mee kunnen praten over het beleid in de Oude Kerk. We denken dan aan een regelmatig terugkerend moment (jaarlijks, bijvoorbeeld tijdens een Jeugdkerk) waarop de jeugdouders jongeren de ruimte geven om hun mening te geven of hun inzet aan te bieden. Dat kan zijn op het gebied van diaconaat, vrijwilligerstaken of bepaalde beslissingen van de kerkenraad.

De orde van dienst op zondagmorgen past niet altijd bij de muzieksmaak en de geloofsbeleving van jongeren. We zoeken naar manieren waarbij jongeren zich toch bij ons thuis kunnen voelen. De Jeugdkerk is een goede plek voor jongeren, waar zij herkenning vinden bij elkaar en kunnen groeien in geloof. De opbouw van de orde van dienst en de muziekkeuzes die we maken, vormen een belangrijk onderdeel van wie we zijn als Oude Kerk. We kiezen er daarom niet voor om de orde van dienst van elke zondag een beetje aan te passen. We zien dat hoewel de orde van dienst niet helemaal aansluit bij hun voorkeuren, jongeren toch blijven aangesloten bij de Oude Kerk omdat zij zich gezien voelen door hun medegemeenteleden en doordat zij zich aangesproken voelen in de preken en gebeden.

In plaats van kleinere veranderingen voor elke zondag, lijkt het ons beter om een paar diensten helemaal met hen voor te bereiden. Het is aan de jeugdouders om regelmatig na te gaan of daar behoefte aan is. Het kan zijn dat jongeren voor de reguliere zondagse diensten, als er geen Jeugdkerk is of een jeugddienst, liever voor andere diensten kiezen in andere wijkgemeenten of kerken in Ermelo. Dat vraagt van ons dat we daar flexibel mee omgaan. We houden daarbij het doel voor ogen: hun de ruimte geven om te groeien in geloof en de gelegenheid geven om leeftijdsgenoten te ontmoeten.

Voor de coördinatie van de vrijwilligers die actief zijn in onze kerk en voor het uitvoeren van het jeugdbeleid zou het fijn zijn als er iemand komt die hier doorlopend aandacht aan kan geven, met kennis en een goed netwerk in de kerk. We denken aan iemand die voor 4-8 uur per week de tijd heeft om:

- goed in beeld te krijgen welke kinderen (0-18 jaar) ingeschreven zijn ingeschreven bij de Oude Kerk en hoe zij kerkelijk betrokken zijn (al dan niet door ouders gestimuleerd);



- te inventariseren welke wensen er leven bij deze kinderen en hun ouders;
- te zorgen dat er initiatieven zijn die aansluiten bij deze wensen;
- te zorgen dat er voldoende vrijwilligers zijn die toegerust zijn om het bestaande jeugdwerk of eventuele nieuwe initiatieven te kunnen uitvoeren.

Aangezien de jeugd een belangrijke prioriteit is in dit beleidsplan, menen we dat het belangrijk is om daar financieel gezien een prioriteit van te maken. De kerkrentmeesters zullen dit meewegen in de begrotingskeuzes die ze maken tijdens deze beleidsperiode.

Paragraaf 4.6 - Communicatie van de Oude Kerk

Speerpunt:

De kerkenraad stelt een communicatieplan op, waarbij duidelijk wordt wie verantwoordelijk is voor welke informatie en welke media geschikt zijn. Daarbij denken we onder andere aan de kerkenraadsverslagen, de informatie over doordeweekse activiteiten en het meeleven met het wel en wee van gemeenteleden.

Voor onderlinge betrokkenheid van gemeenteleden, maar ook van de gemeente bij de kerkenraad is een goede communicatie nodig. Zo kunnen gemeenteleden (ook in gebed) meeleven met anderen en met wat er in de kerkenraad gebeurt. De communicatie van de kerkenraad naar de gemeente kan beter. Zeker in de tijd dat er geen scriba was, liet dat te wensen over. Daarom is het nodig dat de kerkenraad overlegt hoe die communicatie beter kan en dat vastlegt in een communicatiebeleid. Wie is verantwoordelijk voor de communicatie over vergaderingen, doordeweekse activiteiten en het wel en wee van gemeenteleden? Welk medium is daarvoor het meest geschikt? De scriba coördineert dit beleid.

Paragraaf 4.7 - Vrijwilligers van de Oude Kerk

Speerpunt:

1. *Het werven van vrijwilligers is een uitdaging. Om de drempel voor vrijwilligerswerk lager te maken, gaan we onderzoeken of we dit lichter kunnen organiseren. Bijvoorbeeld door zoveel mogelijk voor een afgebakende periode mensen te werven. Commissies en vrijwilligers zelf zullen hier actief over nadenken.*
2. *De kerkenraad zoekt elk jaar een activiteit die kan stoppen of die lichter georganiseerd kan worden. Daarnaast onderzoekt ze de mogelijkheid van een coördinator vrijwilligerswerk, die daar het voortouw in kan nemen.*
3. *Er wordt elk jaar een manier bedacht om alle vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. Elke vrijwilliger mag gewaardeerd worden om de tijd, energie en kunde die hij of zij geeft aan de gemeente als geheel.*
4. *Vrijwilligers die stoppen met een taak in de Oude Kerk worden op een passende manier door de kerkenraad bedankt.*



Veel van het kerkenwerk wordt gedaan door vrijwilligers. We zijn heel dankbaar dat er zoveel mensen in onze kerk actief zijn en meedoen. Ons hele beleid staat of valt bij het vinden van vrijwilligers en de continuïteit ervan. Het bezwaar om actief te worden in de kerk zit vaak in de tijd. Vooral het langdurig vrijmaken van tijd voor de kerk zien mensen niet zitten. Wij willen meer gaan werken met een rouleersysteem, waarbij steeds een deel van een commissie blijft zitten en een nieuw deel aantreedt. Dat zorgt aan de ene kant voor continuïteit, zodat opgedane kennis en vaardigheden niet verloren gaan. Maar aan de andere kant is er dan ook meer doorstroming en flexibiliteit. Door zichtbaar te maken dat een kortdurende commitment wordt gevraagd (bijvoorbeeld 1 of 2 jaar, of zelfs korter) zullen mensen eerder toezeggen een taak te willen doen. De kerkenraad zal de diverse commissies zelf aansporen om op deze manier vrijwilligers te werven.

Daarnaast zien we dat dit beleidsplan ook weer rekent op de inzet van vrijwilligers. Dat betekent dat we kritisch willen kijken naar wat er nu allemaal in de Oude Kerk georganiseerd wordt. De kerkenraad zal deze beleidsperiode zoeken naar meer manieren om de gemeente lichter te organiseren, zodat er meer tijd en energie is voor wat we de komende jaren willen bereiken. Door met bepaalde activiteiten te stoppen, bijvoorbeeld omdat iets anders belangrijker is, kan er weer meer tijd en energie in andere taken worden gestoken. Een goed voorbeeld is het afbouwen van het verjaardagsfonds, zoals dat al jaren door vele bezoekers in onze gemeente werd gedaan. Doordat er voor een andere vorm is gekozen, krijgen deze bezoekers meer tijd. Om de kerkenraad daarin te adviseren of om daar het voortouw in te nemen zal de kerkenraad onderzoeken of het aanstellen van een coördinator vrijwilligerswerk daarbij kan helpen.

Het is belangrijk dat onze vrijwilligers weten dat ze gewaardeerd worden. Hoewel het vanzelf spreekt dat elk gemeentelid actief is binnen het lichaam van Christus (zie bijvoorbeeld 1 Kor. 12), merken we ook in de samenleving dat vrijwilligerswerk steeds meer in de knel komt. Daarom willen we onze vrijwilligers laten merken dat we hen zeer waarderen. De kerkrentmeester 'personeel' zal elk jaar alle vrijwilligers in het zonnetje zetten.

Ook wanneer vrijwilligers stoppen met een taak, zal de kerkenraad daar passende aandacht aan geven. Daarvoor is nodig dat de kerkenraad op de hoogte wordt gehouden van veranderingen bij vrijwilligers en commissies. Wanneer het nodig is om een opvolger te zoeken, zal de vrijwilliger zelf betrokken zijn bij het zoeken en inwerken van de opvolger. Zo kan deze op een prettige manier aan zijn of haar taak kan beginnen. De kerkenraad kan daarin ondersteunen en adviseren.



Hoofdstuk 5 - Samenvatting

We hebben in dit beleidsplan een aantal speerpunten geformuleerd die in de loop van de komende vier jaar behandeld zullen worden. De kerkenraad zal hierin het voortouw nemen in samenspraak met gemeenteleden en vrijwilligers.

Deze speerpunten zijn:

- ❖ wijze van viering van het Heilig Avondmaal
- ❖ besluiten wie mag deelnemen aan het Heilig Avondmaal
- ❖ onderzoek naar behoefte doordeweekse activiteiten 40-60 jaar
- ❖ actieplan verbeteren inrichting kerkzaal en de Hoeve
- ❖ welkomstpakket nieuwe gemeenteleden
- ❖ onderzoek bijeenkomsten in wijk-/sectieverband
- ❖ diakenen betrekken gemeenteleden bij een lokaal project
- ❖ introduceren en evalueren kerkapp
- ❖ onderzoeken of wij een goede plek zijn voor zoekers in het geloof
- ❖ zoeken van gemeenteleden voor de adoptie van een missionair initiatief
- ❖ samenwerken met anderen zodat jongeren 12+ leeftijdgenoten ontmoeten
- ❖ jeugdouders onderzoeken behoefte aan jongerendiensten
- ❖ aanstellen jeugdwerker
- ❖ opstellen en uitvoeren communicatieplan
- ❖ vrijwilligers vaker werven voor kortdurende inzet
- ❖ kerkenraad onderzoekt mogelijkheden voor lichtere organisatie
- ❖ jaarlijks moment van bedanken vrijwilligers
- ❖ vrijwilligers die stoppen, worden bedankt

Voor het uitvoeren van dit beleidsplan is het nodig om de bijlagen (zie afzonderlijk bijlagendeel) te raadplegen, waarin nog meer suggesties en concrete ideeën zijn opgenomen. De kerkenraad zal de speerpunten in een tijdschema zetten, om zo alle speerpunten de komende vier jaar aan bod te laten komen. Dat schema kan meteen gebruikt worden om te zien of de gemeente goed op weg is om dit beleid door te voeren.